



## COMUNICATO ALLE STRUTTURE

In data odierna, dopo una lunga e complessa trattativa, è stato sottoscritto un “Protocollo su occupazione e produttività”. L’intesa prevede l’adozione di nuovi strumenti per far fronte alla crisi economica tutelando l’occupazione e salvaguardando il salario.

L’accordo si colloca in una situazione del settore particolarmente difficile, con conseguenti problemi occupazionali che si prospettano anche in relazione al crollo delle transazioni e alla riduzione dei ricavi.

**OCCUPAZIONE** - L’accordo prevede la **stabilizzazione di tutti gli apprendisti e contratti di inserimento** in servizio al 30 settembre 2012; pertanto i colleghi che hanno ricevuto la lettera di fine rapporto verranno riassunti a breve, senza alcuna penalizzazione. Segnaliamo inoltre che le conferme avverranno con le procedure e prassi fin qui adottate, vale a dire con percentuali del 99%. In un momento in cui il settore dichiara decine di migliaia di esuberanti e la disoccupazione giovanile si attesta al 35%, riteniamo che l’accordo comporti un importante risultato, assicurando un futuro a **1300** giovani.

L’accordo non prevede uscite obbligatorie.

Nell’ottica di salvaguardare l’occupazione, anche in vista delle chiusure di filiali ancora previste (circa 500), l’azienda estenderà l’orario di sportello in 600 filiali da individuare, dal lunedì al venerdì, dalle ore 8,00 alle ore 20,00 e, limitatamente alla consulenza, nella mattinata di sabato.

Chi lavora il sabato mattina presterà comunque servizio per 5 giornate alla settimana.

**CONTRATTAZIONE DI GRUPPO** – E’ importante sottolineare, a fronte di accordi scaduti e disdettati, che la contrattazione di secondo livello era stata nei fatti azzerata; l’accordo sottoscritto, pur inserito nell’ambito del noto contesto, ricostruisce un impianto di previsioni normative ed economiche che così articolate:

**Percorsi professionali in essere** – i colleghi in percorso professionale prima del 31 dicembre 2011, “fotografati al 30 giugno 2012” raggiungeranno lo step in maturazione con 18 mesi di slittamento. In caso di maturazione del grado di Quadro Direttivo, anziché l’inquadramento, verrà riconosciuto il trattamento economico equivalente sotto forma di ad personam assorbibile in caso di promozione.

La definizione della nuova disciplina per **inquadramenti** e percorsi professionali è prevista per il secondo trimestre 2014.

**Premio di anzianità:** verrà riconsociuto al 32° anno di servizio.

**Indennità :** sono confermate tutte le indennità in essere:

- Maggiorazione indennità di cassa
- Indennità di centralino
- Indennità Monte Pegni
- indennità di Direzione
- indennità di Ruolo Chiave
- integrazione al 100% “maternità a rischio”

**flessibilità orario – intervallo merdiano - permessi - aspettative:** sono confermate tutte le regole in essere. Elasticità e riduzione dell’intervallo potranno essere nuovamente concesse.

**Trattamenti economici per turni reperibilità e interventi di DSI:** la normativa è integralmente confermata.

**Part-time:** confermata la regolamentazione. Per quanto riguarda il Ticket è possibile richiedere la rimodulazione dell’orario mediante l’inserimento di un intervallo da 15 a 30 minuti con successiva prestazione lavorativa di almeno 30 minuti, verrà così riconosciuto un ticket di €5,16.

**Mobilità:** viene riconosciuto un rimborso km per trasferimenti superiori ai 25 km per tratta, con rimborso km a partire da €0,65 fino a €1,00 al km.

È necessario il consenso del lavoratore per trasferimenti superiori a 70 km per le aree professionali, 90 km per i QD1 2 QD2, e km 25 per i part-time, salvo casi di avvicinamento.

**Assegni per familiari portatori di handicap:** sono confermate le attuali prassi anche in caso di decesso di colleghi in servizio.

**Buono pasto:** confermato il ticket di €5,16.

**COSTI E PRODUTTIVITA’** è prevista la fruizione delle **ferie maturate e delle ex. Festività** per il periodo 2012 – 2015.

Le ex festività del 2012 non fruita potranno essere utilizzate entro il 31 marzo 2013.

**Straordinario:** sarà oggetto di attenta limitazione come da circolare di recente emanazione.

**Riduzione di orario – sospensione dell’attività:** sono previste delle **giornate di solidarietà difensiva** nel triennio 2013 – 2015 nella seguente misura :

4 giornate per aree professionali e QD1 e QD2 , 5 giornate per i QD3 e QD4 , 6 giornate per i Dirigenti.

Le giornate di solidarietà saranno parzialmente remunerate dal Fondo di Sostegno del Reddito ( parte ordinaria) nella misura media del 50%, ( es. riduzione salariale per giornata - A3L4 12 scatti, €37 netti circa – per QD4 €55)

**L’accordo, che presenta elementi di novità, offre garanzie e comporta sacrifici, ma rappresenta un punto di equilibrio tra contenimento dei costi, tutela dei salari e salvaguardia dell’occupazione.**

19 Ottobre 2012

**La Segreteria**